常州工学院2019年高层次人才招聘启事

**学校简介：**

常州工学院是教育部批准成立的一所全日制普通本科高校。学校所在地常州市位于江苏

省南部，长三角城市群中心地带，与上海、南京等距相邻，与苏州、无锡联袂成片，是江苏

首个获得“国家森林城市”称号的城市，也是全国首批全域文明城市，历史悠久、经济繁荣

交通便利、社会和谐、人杰地灵。 学校占地1300余亩，校园教学、科研、生活、运动设施

完善、功能齐全。 学校现有教职工1100余人，全日制在校学生1.5万人，设有13个二级学

院（体育教学部）， 开设54个本科专业，覆盖工、理、管、经、文、教、艺等多个学科门

类，是一所以工科为特色，理工、教育人文、经济管理三大门类协调发展，综合性较强的多

科性大学。

学校紧密结合区域经济、产业和技术结构特点，培养适应区域和地方经济社会发展需要的、高素质的具有创新精神和实践能力的应用型人才。学校是国家“十三五”产教融合发展工程立项高校和首批启动高校，教育部和江苏省卓越工程师教育培养计划试点高校，教育部数据中国“百校工程”培育院校，教育部“科学工作能力提升计划（百千万工程）”首批试点高校，江苏省服务外包人才培养试点高校。学校拥有国家级特色专业1个，教育部卓越工程师教育培养计划试点专业5个，教育部综合改革试点专业1个，江苏省卓越工程师教育培养计划试点专业4个，江苏省特色专业4个，江苏省重点专业（类）5个，江苏省高校品牌专业建设一期工程项目3个，国家级大学生校外实践教育基地1个，江苏省实验教学与实践教育中心10个。学校与美国、澳大利亚、英国、丹麦、加拿大等境外40多所高校建立了长期友好合作关系，在学术交流、科研合作、学分互认、合作办学等领域开展教育合作。

学校为广大教师提供良好的发展空间，每年选派专业骨干教师赴美国、加拿大、澳大利亚、英国、丹麦等国家进行境外进修学习。学校为高层次人才提供优越的事业发展环境，并在住房、安家费、科研启动费等方面提供特殊优惠政策，是有识之士大展宏图、施展才华的理想舞台。

**招聘类别：**

（一）高端人才

“杰出人才”：具有正高级专业技术职务，年龄原则上不超过55周岁；

“延陵学者”：具有正高级专业技术职务，年龄原则上不超过50周岁；

“青年英才”：具有博士学位，年龄不超过45周岁

（二）学科团队

学科团队一般由1名团队负责人及3名以上成员组成；团队负责人需具有正高级职称、博士学位，年龄一般不超过50周岁，其他成员需具有博士学位，年龄原则上不超过40周岁

（三）学科带头人

学科带头人：具有正高级职称、博士学位，年龄一般不超过50周岁

（四）教授

教授：具有正高级职称、博士学位，年龄原则上不超过45周岁

（五）博士

具有博士研究生学历、学位，年龄原则上不超过40周岁

**引进待遇：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才**  **层次** | **高端人才** | **学科团队** | **学科带头人** | **教 授**  **（具有博士学位）** | **博 士** | | **备注** |
| **A类** | **B类** |
| 引进补贴 | 面议 | 面议 | 60-100万元 | 40-60万元 | 30-50万元 | 15-30万元 |
| 科研启动费 | 面议 | 面议 | 面议 | 理工、艺术类：20-30万元  文科类：15-20万元 | 理工、艺术类：10万元  文科类：8万元 | 理工、艺术类：8万元  文科类：5万元 | 特别优秀人才的待遇可突破以上相应限额，一人一议 |
| 租房补贴 | 面议 | 教授：2000元/月；博士：1800元/月 | | | | |

注：引进考核津贴占引进补贴总量的40%，服务期内达到相应考核指标即可享受。

**优惠政策：**

1.高端人才实行年薪制， “杰出人才”岗位年薪100-150万、“延陵学者”岗位年薪60-80万、“青年英才”岗位年薪30-50万。

2.学科团队成员可根据相应层次增加引进补贴10%-20%。

3.在世界排名前200名大学毕业或在世界排名前100名的专业毕业的博士进校3年内享受副教授工资待遇，其余博士进校3年内享受副教授奖励性绩效津贴。

4.引进人员来校工作可享受2年的租房补贴。

5.入选学校“青年学者支持计划”人选可获最高15万元资助。

6.引进人才优先推荐申报国家、省、市人才项目，并给予相应配套资助。

7.海归博士来校三年内，可不受资历限制，直接申报高级职称。

8.符合条件者可享受常州市5万元以上购房补贴。

9.引进的高端人才、学科带头人、学科团队成员，学校可安排其家属工作。

10.柔性引进人才，根据人才层次按协议享受相关待遇。

**常州工学院高层次人才引进需求表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **需求单位** | **需求情况** | | |
| **专业（研究方向）** | **学历** | **学位** |
| 机械与车辆工程学院 | 机械类、车辆工程类、材料加工与控制工程类相关专业 | 博研 | 博士 |
| 民航飞行学院 | 航空宇航科学与技术学科及相关航空专业方向、交通运输相关专业 | 博研 | 博士 |
| 电气与光电工程学院 | 电气类、控制类、电子信息类、光学类、新能源类相关专业 | 博研 | 博士 |
| 计算机信息工程学院 | 计算机类、控制类、软件工程、物联网工程、机器人与大数据等相关专业 | 博研 | 博士 |
| 土木建筑工程学院 | 土木工程类、建筑学、工程管理、工程材料、工程力学相关专业 | 博研 | 博士 |
| 经济与管理学院 | 管理科学与工程类、工商管理类、心理学、经济类、商务贸易类、财务会计类、公共管理类、工业工程、机械工程、物流工程、计算机应用技术相关专业 | 博研 | 博士 |
| 外国语学院 | 英语、日语、国际贸易 | 博研 | 博士 |
| 教育与人文学院 | 教育学、美术、舞蹈、新闻传播学、数学相关专业 | 博研 | 博士 |
| 数理与化工学院 | 数学、物理、化工（本科专业须为化学工程与工艺专业）、制药（本科专业须为制药工程专业）相关专业 | 博研 | 博士 |
| 艺术与设计学院 | 设计学相关专业 | 博研 | 博士 |
| 马克思主义学院 | 马克思主义理论、哲学、中国史相关专业 | 博研 | 博士 |
| 体育教学部 | 体育学科，专业方向不限 | 博研 | 博士 |
| 教师教学发展中心  高教研究所等部门 | 高等教育学、教育技术学等相关专业 | 博研 | 博士 |
| 学工处 | 心理学 | 博研 | 博士 |
| 图书馆 | 图书馆学、文献学、情报学、软件工程、信息管理相关专业 | 博研 | 博士 |

**联系方式：**

有意应聘者，请将个人简历、有关教学、科研业绩材料及家庭情况发送至学校人事处邮箱cgyrsc@163.com、czust\_rsc@126.com，发送主题请以“姓名+专业+学历（职称）+中国科学人才网”格式注明。

联系人：翁老师、苏老师

联系电话：

翁老师 0519—85210143 （0）13961400771 苏老师0519—85210143 （0）13861261171

刘老师 0519—85217516 （0）15189727891 钱老师0519—85217515 （0）13961218825

查询网址：常州工学院<http://www.czust.edu.cn>