**厦门国际银行股份有限公司博士后工作站简介**

厦门国际银行股份有限公司博士后工作站（下称“厦门国际银行博士后工作站”）是2008年6月经国家人力资源和社会保障部批准设立的科研机构。工作站以“引进国内外优秀博士后研究人才，高起点、前瞻性、针对性地开展重大课题研究，发挥‘金融创新孵化器’和‘金融趋势引领者’的作用，促进本行的长期可持续发展”为宗旨，致力于培养和打造高层次专业研究人才，增强博士后人才研究和创新能力，提高博士后人才和我行综合竞争力，为厦门国际银行转型转轨升级和快速发展提供政策建议和决策参考。

厦门国际银行博士后工作站是当时国内首个由外（合）资银行（我行于2013年改制为中资商业银行）设立的博士后科研工作站，也是福建省首个由金融机构设立的博士后科研工作站。截至2018年7月，本行博士后工作站已成功招收8批博士后，共招收10位博士进站开展研究工作。

建站以来，银行管理层高度重视博士后工作站，亲自参与相关工作，研究制定并下发了《厦门国际银行股份有限公司境内机构博士后科研工作站管理办法》、《厦门国际银行股份有限公司境内机构博士后薪酬福利、工作站经费及考核管理规定》，通过高标准选聘导师、鼓励博士后参与银行日常工作和对外交流以及制定科学的绩效考评机制等方式努力探索科学有效的博士后管理模式，取得了显著成效。

截至2018年7月，我行博士后研究人员先后开展了“商业银行经营管理模式改革”、“基于利率、汇率和股价联动效应下中小银行市场风险研究”、“中小企业信用评估和风险定价”、“大数据时代商业银行风险管理的数字化升级”等多项课题研究，选题立足企业发展过程中的问题，紧跟时代发展潮流，切实提出解决方案，成果显著。

其中，我行博士后侯哲的课题研究论文“跨国资本流动：‘一带一路’沿线国家与发达国家的比较” 获得中**国银行业发展研究优秀成果评选（2017）三等奖**及**首届全国数量经济技术经济博士后论坛提名奖**。除了在主流期刊发表自己的研究成果外，我行也为博士后提供新媒体平台-博瞻智库，能将自己的研究成果通过微信公众号的方式进行推送。期间，有两篇推送文章“商业银行组织结构变革大PK”、“国内银行零售业务分析”单篇点击量超10W+，受众广泛，这也使得厦门国际银行研究力量在行业研究中知名度大幅提升。

未来，厦门国际银行博士后工作站将继续坚持我行“恪守诚信、经营智慧、驾驭风险、精艺管理”的战略思想，通过重要金融课题研究成果，为我行业务发展建言献策，推动经营管理进入新境界，开创我行发展新篇章。

**招聘要求：**

1、近两年已在国内外获得博士学位，或当年即将获得博士学位（博士培养单位出具证明，进站前能获得博士学位）；

2、近两年内至少在SSCI、CSSCI等国内外核心刊物上发表过1篇主要论文；

3、所学专业属于管理学、金融、经济、财务、计算机等专业；

4、具有较强研究能力、敬业精神和沟通能力，能够高质量完成博士后研究任务并承担相关工作；

6、年龄在35岁以下，品学兼优，身体健康，无不良记录；

7、能够全脱产在工作站进行研究工作；

8、申请人如具有银行业工作经验可优先考虑。

学历要求：博士及以上

简历投递格式：厦门银行+专业+姓名

发送至邮箱：m15997213706@163.com抄送2990873003@qq.com

本单位将参加由中研博硕英才网举办一月份全国七省市（南京、天津、北京、长沙、武汉、西安、成都）博士、博士后专场洽谈会，如有意向了解洽谈会的同学可提前加QQ群（786369180）了解详情并领取入场码，博士凭入场码现场可领取现金奖励或精美礼品