**晋中学院2018年人才引进公告**

**一、学校简介**

晋中学院始建于1958年,是一所山西省省属全日制普通本科院校。2013年9月，整体迁入山西省高校园区，现有全日制本科生16000余人。

学校占地面积82.47万平方米，建筑面积51.66万平方米，教学科研仪器设备总值9841.3万元，图书馆馆藏各类纸质图书97.5万册，纸质期刊1322种，电子图书16.5万种，电子期刊1.4万种。

学校现有在职教职工998人，其中，专任教师727人，教授37人，副教授203人，具有博士学位教师80人，双师型教师305人，省级教学名师3人。

学校现设14个教学学院，53个本科专业，其中，国家级特色专业1个，省级优秀特色专业2个，省级特色专业4个。学校现有省级精品课程2门、省级精品资源共享课2门，省级教学团队1个，省级教学改革重点项目5项，省级实验教学示范中心6个，省级虚拟仿真实验教学中心1个，国家级大学生创新创业训练项目9项、省级大学生创新创业训练项目64项，省级教学成果奖15项。

学校现有省级重点扶持学科1个，省重点人文社科研究基地1个。近3年来，共承担省级以上各类纵向科研项目100余项，其中国家社科基金项目2项，国家自然基金项目1项；获省级以上科研成果奖励23项，获国家发明专利授权4项，实用新型专利授权19项。

“十三五”期间，学校将以《关于引导部分地方普通本科高校向应用型转变的指导意见》为指引，坚持“依法治校、科学管理”的治校理念，立足“地方性、应用型、国际化”的办学定位，以“办人民满意的应用型本科院校，建文明和谐的育人环境”为己任，以立德树人为根本，以社会需求为导向，以内涵发展为引领，以深化改革为动力，不断加强学科建设，继续优化专业结构，深入推进应用型人才培养模式改革，全面提高人才培养质量，努力提升科学研究和服务社会能力，推动学校朝着特色鲜明的、有一定影响的应用型本科院校的发展目标不断前进。

**二、引进对象及条件**

（一）高层次专家

⒈院士：中国科学院院士；中国工程院院士；同类国（境）外科学院或工程院院士。

⒉具有国内领先水平的知名学者、学术带头人：国家重点学科、重点实验室首席专家；国家 “千人计划”、“外专千人计划”入选者；教育部“长江学者奖励计划”特聘教授和讲座教授；国家“863”重大项目、“973”计划专家组成员；国家“863”“973”计划首席科学家；国家自然科学基金委创新研究群体负责人；国家杰出青年基金获得者；新世纪“百千万人才工程”国家级人选；教育部重点实验室首席专家；教育部创新团队负责人；国家级教学名师；中科院“百人计划”入选者；山西省“三晋学者支持计划”入选者；其他省份学者计划入选者。

⒊优秀中青年拔尖创新人才：教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者；国家“万人计划”青年拔尖人才；国家青年“千人计划”入选者；国家优秀青年科学基金获得者；省学术技术带头人；省部级科学技术奖或人文社科优秀成果奖一等奖（排名前2）或二等奖（排名第一）获得者；其他相当条件者。

⒋学术骨干人才：具有博士学位的教授、博士生导师，学术造诣高深，正在承担国家级科研项目，年龄在45岁以下具有创新能力和发展潜力的学术骨干。

（二）具有行业（企业）背景的应用型人才

博士研究生学历且具有副高及以上职称,具有与本专业相关的执业资格证书和本专业两年及以上企业生产、建设、服务、管理等一线工作经历，能指导本专业理论教学和实践教学的“双师双能型”人才。具有较强的敬业精神和团队协作精神，热爱教育事业，德才兼备，乐于奉献，身心健康，能胜任岗位工作要求。

（三）博士研究生

⒈具有良好的学风和扎实的理论基础，具有讲授本学科领域核心课程的能力。

⒉具有较强的科学研究能力，已取得了国内外同行认可的研究成果。主持或作为主要参与者参加过重要科学研究项目，以第一作者公开发表过本学科领域论文，理工科要求SCI收录一篇以上；社科类要求在国家级刊物发表论文一篇以上或被SSCI、CSSCI收录一篇以上。

⒊年龄一般应在40周岁以下，所学专业与本科、硕士专业一致或相近。

4. 我院常年招聘国内外优秀博士毕业生。

**三、引进待遇**

（一）全职引进待遇

⒈引进高层次人才待遇

院士、具有国内领先水平的知名学者、学术带头人、优秀中青年拔尖创新人才、学术骨干人才，“双师双能型”教师，学校提供优厚条件。

（1）院士：提供安家费300万元；科研资助费700万元（其中实验室建设费500万元，科研启动费200万元）；享受校内人才奖励绩效。其他待遇面谈商定。

（2）具有国内领先水平的知名学者、学科（学术）带头人（全职）：提供安家费200万元；科研启动费理工科400万，文科300万；享受校内人才奖励绩效。

（3）优秀中青年拔尖创新人才、学术骨干人才：提供安家费100万元；科研启动费理工科200万，文科150万；享受校内人才奖励绩效。

⒉具有行业（企业）背景的应用型人才待遇：提供安家费40万元；科研启动费理工科30万，文科20万；享受校内人才奖励绩效。

⒊引进博士待遇：

（1）提供住房补贴（含安家费）30万元。上岗后全额发放。

（2）提供科研启动费：

工科：10万元-20万元。

其他学科： 6万元-12万元

科研启动费的具体发放档次和办法根据引进博士的学习背景、学科类别和学术水平（发表论文、承担项目、成果奖励、发明专利等）等情况依据科研处出台的政策执行。

（3）对新招聘入职为教师的具有博士学位的研究生全年绩点总量达600（含600）以上时，可以享受七级副教授的基本绩效，发放年限为三年。

（4）未享受过校内福利分房待遇的引进博士，每月享受1000元人才租房绩效，享受年限为三年。

（5）对学术成果特别突出的特殊人才，根据具体情况，相关待遇采取一人一议、特事特办方式协商解决。

（6）团队引进的人才，根据具体情况，相关待遇采取一人一议、特事特办方式协商解决。

（二）柔性引进待遇

1.柔性引进的兼职高层次专家、具有行业（企业）背景的应用型人才，一年中应在我校累计工作两个月以上，学校提供优厚条件。

（1）学校提供其在校工作期间的临时住宿和办公、实验条件，报销从原单位到我校从事科研、教学工作所发生的差旅费。

（2）柔性引进人才的待遇，依据《晋中学院外聘教授管理暂行办法》，采取一事一议，按协议工资或项目工资等方式执行。

（3）相关经费的发放工作由二级教学学院经办，教务处审核，财务处支付。科研奖励的发放由科研处审核，财务处支付。

2.柔性引进的名誉教授、客座教授（高层次专家、具有行业（企业）背景的应用型人才）来校进行指导或开设讲座，可由各二级教学学院按其工作量的大小适当支付酬金及差旅费。

**四、应聘者应提供的材料**

1.本人简历，并说明本人意愿及要求；

2.学历、学位证书原件及复印件；

3.主要科研成果，论文、论著目录及刊物原件及复印件；

4.荣获国家、省（部）级荣誉证书原件及复印件。

**五、报名及联系方式**

应聘者请及时与我院相关教学学院和人事处联系。报名表（见附件）和本人简历等报名材料发至相关联系人电子邮箱中并同时发至人事处邮箱（jzxyrsc@163.com、sxjztcrsc@163.com）。报名材料标题请注明“姓名+学校+学历+专业名称+中国研究生招聘网”。

招聘地址：
<http://zhaopin.100zp.com/html/jinzhongxy/index.html>

通信地址：山西省晋中市榆次区文华街199号晋中学院人事处

邮编：030619

联系人、电话及电子邮箱：

人事处：逯老师 路老师

 0351-3985575

jzxyrsc@163.com、sxjztcrsc@163.com

文学院：白老师

 0351-3985702 baichunxiang6608@163.com

信息技术与工程学院：常老师

0351-3985757 407855209@qq.com

经济管理学院：刘老师

0351-3985828 liuxiaoyun\_9938@163.com

旅游与公共管理学院：刘老师

 0351-3985851 lzy\_755@163.com

教育科学与技术学院：吕老师

0351-3985742 forest9088@163.com

数理学院：张老师

0351-3985766 zgz@jzxy.edu.cn

美术学院：邹老师

0351-3985802 3211653253@qq.com

外国语学院：牛老师

0351-3985732 niugufang@163.com

机械学院：解老师

0351-3985839 xzx4406@163.com

化学化工学院：李老师

0351-3985775 hxx406@126.com

生物科学与技术学院：张老师

0351-3985785 Zhangjinhua211@163.com

政史学院：王老师

0351-3985721 wsqin05@126.com

音乐学院：姚老师

0351-3985806 2338527840@qq.com

体育学院：史老师

0351-3985816 993313324@qq.com

附件：晋中学院2018年公开招聘人员登记表